



Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
№ 10 Невского района Санкт-Петербурга
ИНН 7811065770 КПП 781101001
192029, Санкт-Петербург, проспект Елизарова, дом 21, корпус 2, литер А
Тел./Факс +7 (965) 794 41 31

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий  А.В. Михайлова

Приказ от 19.06.2026 № 41-ОД

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2026 ГОДА

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
1	Осуществление контроля качества предоставляемых ДОО дополнительных платных образовательных услуг и расходования денежных средств, полученных ДОО от оказания дополнительных платных образовательных услуг	Ежегодно, I квартал	Контроль за оказанием дополнительных платных образовательных услуг был возложен на ответственных лиц. Локальным нормативным актом «Положение о порядке расходования средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг» определен порядок расходования денежных средств, контроль за расходованием денежных средств осуществлял заведующий.
2	Участие в заседаниях комиссии по противодействию коррупции	Один раз в полугодие	Проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции (протокол от 19.06.2026 № 1). Рассмотрены следующие вопросы: <ul style="list-style-type: none">– анализ обращений работников дошкольной образовательной организации и родителей (законных представителей) обучающихся о фактах коррупционных проявлений должностными лицами за прошедший период,– исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в дошкольной образовательной организации за прошедший период,– отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в дошкольной образовательной организации за прошедший период.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
3	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ДОО, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно, II квартал	Осуществлялось поэтапное внедрение эффективного контракта в практику трудовых отношений. Разработаны локальные нормативные акты, регламентирующие соответствующее направление работы. Разработаны показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников.
4	Организация размещения в здании и на официальном сайте ДОО в информационно-коммуникационной сети Интернет информации, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников ДОО	В течение 2024–2027 годов	На информационном стенде размещена информация об электронных адресах, номерах телефонов вышестоящих организаций, по которым граждане могут сообщать сведения о коррупционных проявлениях. Ежемесячно обновляется раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте ДОО в информационно-коммуникационной сети Интернет по адресу: https://10.dou.spb.ru/about-us-1/antikorrupsionnye-meropriyatiya
5	Предоставление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности ДОО, в том числе в сфере реализации антикоррупционной политики	В течение 2024–2027 годов	На официальном сайте ДОО http://10.dou.spb.ru/ и официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru размещена информация о деятельности ДОО, в том числе в сфере реализации антикоррупционной политики.
6	Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками ДОО, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2024–2027 годов	В ходе проведенного мониторинга нарушений не выявлено.
7	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов в ДОО и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2024–2027 годов	Разработаны локальные нормативные акты «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», «Положение о комиссии по противодействию коррупции», «Положение об информационной открытости образовательной организации», «Этический кодекс педагогических работников». Содержание перечисленных локальных нормативных актов ежегодно доводится до сведения работников ДОО.
8	Обеспечение эффективного контроля за использованием государственного имущества, закрепленного за ДОО, средств бюджета Санкт-Петербурга, выявление правонарушений коррупционной направленности	Ежеквартально	В ходе проведенных контрольных мероприятий нарушений не выявлено. Обращений работников дошкольной образовательной организации и родителей (законных представителей) обучающихся о фактах коррупционных проявлений не зарегистрировано.